Dİ-KA

ŞİRKET ANAYASASI

Kültür, Performans, Kazanç ve Çalışma İlkeleri

Kısa Versiyon · V2.0

“Buraya yalnızca çalışmak için değil, bir şey inşa etmek için geliyoruz.”

Bu metin, Dİ-KA’da birlikte nasıl çalışmak istediğimizi anlatan ortak pusulamızdır. Amacımız insanları kurallarla çevrelemek değil; herkesin kendini güvende hissettiği, fikrini rahatça söyleyebildiği, emeğinin karşılığını görebildiği ve neyin önemli olduğunu bildiği bir çalışma kültürü kurmaktır. Görev tanımları, KPI’lar, prim sistemleri ve diğer uygulama politikaları bu ilkelerle uyumlu şekilde ayrıca düzenlenir.

1. BİR ŞEY İNŞA ETMEK İÇİN BURADAYIZ

Dİ-KA’nın amacı yalnızca üretim işi almak, teklif toplamak veya bir pazar yeri işletmek değildir. Üretim, tedarik ve kurumsal satın alma süreçlerini daha ölçülebilir, şeffaf ve verimli hale getiren; doğru üreticiyi doğru işle buluşturan güçlü bir teknoloji ve veri altyapısı kuruyoruz. Buradaki her rolün, her fikrin ve her katkının bu büyük yapıda bir karşılığı olduğuna inanıyoruz.

2. GÜVEN VE SONUÇ BİRLİKTE İLERLER

Dİ-KA’da insanların yalnızca masada geçirdiği zamana değil, ortaya koyduğu katkıya ve sonuca bakarız. İnsanlara güvenmek, hareket alanı tanımak ve işlerini en iyi şekilde yapabilecekleri ortamı oluşturmak isteriz. Bunun doğal karşılığı da sorumluluklarımızı sahiplenmek, ekip koordinasyonunu gözetmek ve birbirimize güvenebileceğimiz bir çalışma düzeni kurmaktır. Bizim için özgürlük ve sorumluluk birbirini tamamlar.

3. SORUNLARI BİRLİKTE SAHİPLENİRİZ

Dİ-KA’da kimsenin görev tanımının dışındaki her işi üstlenmesini beklemeyiz. Ancak bir problem gördüğümüzde “beni ilgilendirmez” demek yerine çözümün parçası olmaya çalışırız. Bazen çözümü kendimiz üretir, bazen doğru kişiyi devreye sokarız. Bilgiyi paylaşmak, süreçleri geliştirmek ve birbirimizin işini kolaylaştırmak takım olarak güçlenmemizin bir parçasıdır.

4. İYİ FİKİR HER YERDEN GELEBİLİR

Dİ-KA’da iyi bir fikrin unvana ihtiyacı yoktur. Yeni başlayan bir ekip arkadaşımız da yöneticimiz de doğru bir noktaya dikkat çekebilir. Kararlarımızı mümkün olduğunca veri, müşteri geri bildirimi ve doğrulanabilir bilgilerle destekleriz. Herkes fikrini, itirazını ve alternatifini saygıyla paylaşabilmelidir. Karar verilene kadar açıkça tartışır; karar verildikten sonra aynı hedef için birlikte hareket ederiz.

5. HIZLI ÖĞRENİR, HATALARDAN GELİŞİRİZ

Büyüyen bir şirkette her karar kusursuz olmayabilir. Denemeyi, ölçmeyi ve gerektiğinde yön değiştirmeyi gelişimin doğal bir parçası olarak görürüz. Hata yapıldığında amacımız suçlu aramak değil, ne öğrendiğimizi ve tekrarını nasıl önleyeceğimizi anlamaktır. Açıklık ve dürüstlük burada önemlidir. Güvenlik, hukuk, müşteri parası, veri güvenliği ve kalite gibi hassas konularda ise daha dikkatli ve kontrollü hareket ederiz.

6. MÜŞTERİNİN GÜVENİNİ VE KALİTEYİ BİRLİKTE KORURUZ

Müşterinin bize duyduğu güven, Dİ-KA'nın en değerli varlıklarından biridir. Bu nedenle verdiğimiz sözleri gerçekçi tutar, bir problem oluştuğunda saklamak yerine çözüm üretmeye odaklanırız. Müşteri parası, teknik bilgiler, fiyatlar ve ticari veriler bize emanet edilen değerlerdir. Kaliteden ödün vererek elde edilen kısa vadeli sonuçları başarı olarak görmeyiz; uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkiler kurmak isteriz.

7. ŞEFFAFLIK GÜVENİMİZİN TEMELİDİR

Dİ-KA'da insanların kararların nasıl alındığını mümkün olduğunca anlayabildiği bir yapı kurmak isteriz. Teklifler, seçimler, onaylar ve satın alma süreçleri ölçülebilir ve gerektiğinde açıklanabilir olmalıdır. Kişisel ilişkilerin veya kişisel çıkarların ticari kararların önüne geçmesine izin vermeyiz. Bir çıkar çatışması ihtimali varsa bunu açıkça paylaşmak, hem çalışanı hem şirketi koruyan doğru yaklaşımdır. Şirket kaynaklarını da hepimizin ortak sorumluluğu olarak görürüz.

8. BİRBİRİMİZİ GÜÇLENDİREN BİR TAKIMIZ

Dİ-KA'da herkesin çok yakın arkadaş olması gerekmiyor; ancak birbirimize saygı duyduğumuz, yardım istemenin ve yardım etmenin doğal olduğu bir ekip olmak istiyoruz. Bireysel hedeflerimiz ve başarılarımız olabilir, fakat gerçek başarı takımın toplam kapasitesini yükseltir. Bilgi paylaşmak, yeni bir ekip arkadaşının gelişimine katkı sağlamak, başka bir ekibin önündeki engeli kaldırmak ve iyi işi görünür kılmak bizim için değerlidir.

9. GELİŞİM, SORUMLULUK VE KARİYER BİRLİKTE BÜYÜR

Dİ-KA'da kariyer gelişiminin yalnızca kıdeme veya yaşa bağlı olmasını istemiyoruz. Öğrenen, sorumluluk alan, sonuç üreten ve çevresindeki insanları da geliştirebilen kişilerin daha büyük roller üstlenebilmesinin önünü açmak isteriz. Bir çalışan hazır olduğunda ilerlemek için yıllarca sıra beklemek zorunda kalmamalıdır. Liderlik de ayrıcalıktan çok, ekibin önünü açma ve sonuçların sorumluluğunu taşıma anlamına gelir.

10. Dİ-KA BÜYÜRSE, ONU BÜYÜTEN İNSANLAR DA BÜYÜMELİDİR

Sabit maaş, çalışanın güvenle plan yapabilmesinin temelidir. Bunun yanında Dİ-KA'ya olağanüstü katkı sağlayan insanların bu değerin ekonomik karşılığını da görebilmesini isteriz. Uygun rollerde bireysel performans ödülleri, takım/şirket başarı bonusları ve uzun vadeli başarı programları oluşturulabilir. Bu sistemlerin amacı baskı yaratmak değil; başarı ile ödül arasındaki bağı açık, adil ve anlaşılır hale getirmektir. Hedefler ve hesaplama yöntemleri mümkün olduğunca dönem başında netleştirilir ve şeffaf biçimde uygulanır.

11. SAYGILI, GÜVENLİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR ÇALIŞMA ORTAMI KURARIZ

Yüksek hedeflere sahip olmak, insanların kendilerini sürekli baskı altında hissetmesi anlamına gelmemelidir. Dİ-KA'da saygılı iletişimi, insan onurunu ve sağlıklı çalışma ilişkilerini temel kabul ederiz. Ayrımcılık, taciz, tehdit veya mobbing bu kültürün parçası olamaz. İnsanların şirket dışında da hayatları, aileleri ve sorumlulukları olduğunu biliriz. Uzun vadeli başarı için insanların gelişebildiği, gerektiğinde destek görebildiği ve sürdürülebilir şekilde yüksek performans gösterebildiği bir ortam kurmak isteriz.

12. BU İLKELER HEPİMİZ İÇİN GEÇERLİDİR

Bu metin yalnızca çalışanlardan ne beklediğimizi anlatmaz; Dİ-KA yönetiminin de çalışanlarına karşı nasıl davranması gerektiğini tanımlar. CEO'dan yeni başlayan ekip arkadaşına kadar hepimiz şeffaflık, dürüstlük, adalet ve hesap verebilirlik konusunda aynı temel ilkelere bağlıyız. Yetki arttıkça ayrıcalığın değil, sorumluluğun artması gerektiğine inanıyoruz. Müşteri ve üretici sırlarının korunması, doğru bilgi paylaşılması, kalite kayıtlarının güvenilirliği ve şirket kaynaklarının doğru kullanılması hepimizin ortak kırmızı çizgisidir.

Dİ-KA'NIN ÖZÜ

Açık ve şeffaf ol.	Sorumluluk al.
Veriyle düşün.	Harekete geç.
Müşterinin güvenini koru.	Kaliteyi önemse.
Birbirimizi güçlendirelim.	Başarıyı paylaşalım.